



Sindicato Unido de Trabajadores

COMUNICADO Nº 5

24 de abril de 2025

ADIF

AGM. EXÁMENES MÁS QUE DIFÍCILES

En el comunicado 3 de este año ya hacíamos referencia a cómo muchas personas, que quieren progresar en su carrera profesional, se ven abocados a presentarse “por fuera” para conseguirlo.

Podemos afirmar que quien ha entrado en Adif mediante una Oferta de Empleo Público (OEP), ya ha demostrado su nivel académico, su habilidad psicotécnica y sus conocimientos en otras disciplinas, como idiomas u ofimática. Además, su trayectoria en la empresa le ha permitido adquirir experiencia y destrezas adicionales relacionadas con el trabajo concreto que desarrolla.

Pues bien, cabría inferir que, cuando alguien se presenta a una Acción General de Movilidad (AGM) para poder ascender o cambiar de especialidad, tan solo se exigieran aquellos conocimientos que no le fueron exigidos al entrar. Eso sería lo normal, si no pasara que

- Se exige un nivel de inglés superior al requerido en la OEP para la misma categoría.
- Se exige pasar un test psicotécnico, sin el cual, presumiblemente, no podría desarrollar su actividad actual.
- Para el caso de cambio de área de actividad, se exige experiencia en la misma, cosa que no se hace en la OEP.
- Se exigen conocimientos innecesarios para el puesto al que se opta. Por ejemplo: Agenda 2030 para encargado de Instalaciones de Seguridad Eléctricas.

¿Cuáles son las consecuencias de estas incongruencias?

- Se cubren desde fuera plazas que no se han podido cubrir mediante AGM, por el excesivo grado de dificultad.
- Se ajustan los requerimientos, de modo que solamente puede presentarse unas pocas personas “deseadas”.
- Se bloquea el acceso a determinadas plazas, aún ostentando los requisitos académicos necesarios. Ejemplo: un ingeniero industrial puede ser rechazado para un puesto de técnico de electrificación si está trabajando de factor de circulación.

¿Cuál debe ser una política adecuada de promoción interna?

- La empresa debe declarar las plantillas, tanto las plazas ocupadas como las vacantes.
- Convocatorias de ascenso y traslados anuales y ágiles.
- Las habilidades demostradas en la OEP no deben volver a ponerse en cuestión.
- Los exámenes de AGM no deben ser más difíciles que los de OEP para la misma categoría.
- Quien ostente una titulación habilitante para la plaza a la que se presenta, no debe demostrar experiencia, solamente debe ser valorable.



@SINDUTRA



SINDUTRA



@SINDUTRA



SUT@SINDUTRA.ES



<https://sindutra.es>