



Sindicato Unido de Trabajadores

COMUNICADO Nº 3

26 de marzo de 2025

ADIF

MUCHO MOVIMIENTO PARA SEGUIR EN EL MISMO LUGAR

ACUERDO DE DESCONVOCATORIA DE HUELGA

Se convoca a las plantillas de Adif y Renfe a 7 días de huelga (3 de ellas de 24 horas) y todo se resuelve con un acuerdo, firmado in extremis a pocas horas de que empiece la primera jornada. No ha habido tiempo ni voluntad para consultar a las plantillas de las empresas si firmar o continuar con la huelga. Al final, para unos sindicatos el acuerdo es un gran logro y para otros un absoluto descalabro, nada nuevo bajo el sol.

JUBILACIÓN PARCIAL

Está previsto que en Adif accedan a la jubilación parcial 701 personas. Pues bien, tras la ampliación de la jubilación parcial, regulada en el RD 11/2024, los posibles candidatos serían unos 1.400, es decir, más de un 10% de la plantilla. Casi todos ellos han cotizado más de 40 años y todos merecen descansar tras una larga carrera profesional.

CARRERA PROFESIONAL

Que no se permita jubilarse parcialmente a la mitad de quienes tienen derecho, además, perjudica a quienes aspiran a prosperar profesionalmente en la empresa.

Este no es el único obstáculo. También lo es la posibilidad de prorrogar la actividad laboral hasta los 68 años, taponando oportunidades de ascenso a quienes pretenden conseguirlo.

¿Es poco?, pues no. Las acciones de movilidad no se desarrollan anualmente, como sería deseable, y los requisitos para ascender son mayores que los que se exigen para entrar en la empresa, dándose la paradoja de personas que han de presentarse “por fuera” para poder ascender, una auténtica **VERGÜENZA**.

Y todavía podríamos comprender, que no compartir, esta política de Recursos Humanos, si fuera en beneficio de la empresa, pero es que tampoco, ya que provoca un deficiente, o más bien nulo, trasvase del conocimiento, impidiendo que personas altamente cualificadas puedan aportar valor a Adif, y creándoles una gran frustración.

Resumiendo: quien entra en Adif debe hacerse el cuerpo a no moverse en muchos años, por mucha ilusión y ganas que le ponga.



@SINDUTRA



SINDUTRA



@SINDUTRA



SUT@SINDUTRA.ES



<https://sindutra.es>